

**БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОРЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И ТРАНСПОРТА»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
работников БПОУ ОО «Орловский техникум
агротехнологий и транспорта»

Л.А. Бабий Л.А. Бабий
« 30 » мая 2015 года



УТВЕРЖДАЮ:

Директор техникума

И.М. Митрохин

« 01 » апреля 2015 г.

Приказ № 40

РАСМОТРЕНО:

на Общем собрании

« 30 » мая 2015г.

Протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке и условиях выплат компенсационного характера в
БПОУ ОО «ОТАиТ»**

Орёл 2015г.

ЛА № 11

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта» (далее техникум) разработано на основе:

- Постановления Правительства Орловской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области» от 12 августа 2011 г. № 267, изменений и дополнений к нему;
- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- Устава техникума; Коллективного договора,
- Письма МО РФ от 20.07.2015 г. №06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты ВКР в образовательных организациях по программам СПО».

2. Компенсационные выплаты работникам техникума из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), за работу педагогическим работникам сверх установленной тарификационной нагрузки на учебный год, связанной с учебно-воспитательным процессом, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

4. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу. В случае применения выплат по двум и более основаниям, используется сумма указанных выплат.

2. Виды и размеры выплат компенсационного характера

Таблица 1

| № | Виды выплат | Размер выплат, % |
|----|---|--|
| 1. | За кураторство | До 30% |
| 2. | За классное руководство учебной группы: - посещаемость, успеваемость, дисциплина в группе - выполнение плана учебно-воспитательной работы и оформление планирующей документации | До 10 % До 5 % |
| 3. | За проверку письменных работ: - по русскому языку, литературе - по математике, - физике, химии, информатике, - иностранному языку, черчению, За проверку курсовых работ и написание отзыва (в пересчёте за каждого обучающегося) | До 15% До 10% До 8 % До 5 % 1 час. |
| 4. | За заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, - по общеобразовательным дисциплинам - по профессиональным дисциплинам - по учебным мастерским (лабораториям) | До 10% До 15% До 20% |
| 5. | За руководство предметных (цикловых) комиссий: - за выполнение плана работы и оформление планирующей документации, - за организацию работы по УМК профессий и специальностей | До 10% До 10% |
| 6. | Проверка курсовых работ (из расчёта 1 час на работу) | 1 час |

| | | |
|-----|--|--|
| 7. | <p>За руководство ВКР по программам подготовки специалистов СПО (в пересчёте за каждого обучающегося);</p> <p>За консультирование и рецензирование ВКР по программам подготовки специалистов СПО (в пересчёте за каждого обучающегося), в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>графическая часть</i> - <i>экономическая часть</i> - <i>нормоконтроль</i> - <i>охрана труда</i> - <i>рецензирование</i> <p>За допуск ВКР к защите (в пересчёте за каждого обучающегося)</p> <p>Членам аттестационной комиссии (в пересчёте за каждого обучающегося-выпускника)</p> <p>Иное, в зависимости от специфики специальности</p> <p>ИТОГО (на одного обучающегося-выпускника)</p> | <p>До 16 час.</p> <p>До 10 час.</p> <p><i>До 2 час.</i></p> <p><i>До 2 час.</i></p> <p><i>До 1 час.</i></p> <p><i>До 1 час.</i></p> <p><i>До 4 час.</i></p> <p>До 1 час.</p> <p>1 час.</p> <p>До 8 час.</p> <p>До 36 час</p> |
| 8. | За руководство ВКР по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих СПО (в пересчёте за каждого обучающегося) | До 3 час. |
| 9. | За руководство учебно-производственным хозяйством | До 100% |
| 10. | Обслуживание вычислительной техники | До 15% |
| 11. | Ведение делопроизводства | До 15% |
| 12. | <p>За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей, а также за работу с выпускниками коррекционных образовательных учреждений города и области: (за каждые 7 человек):</p> <ul style="list-style-type: none"> - мастерам п/о за обучение детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, а также выпускников коррекционных образовательных учреждений (за каждые 7 человек); | До 10% |
| | - за воспитание и социализацию детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, а также выпускников коррекционных образовательных учреждений; | До 50 % |
| | - за работу, связанную с обеспечением детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей материальным обеспечением мягким инвентарём (одеждой), расчётом социальной стипендии, обеспечение канцелярскими товарами, расчет выходных пособий и денежных компенсаций; | До 100 % |
| | - за работу, связанную с организацией проживания обучающихся из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | До 100 % |
| | - за работу, связанную с обеспечением пятиразового питания и комплектованием пайков для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, а также детей с круглосуточным пребыванием в техникуме | До 100 % |

Таблица 2

| Виды работ | Компенсационный % | Категории работников | Основания для установления выплат | Размеры повышений в соответствии с которыми установлены указанные % |
|---|-------------------|--|-----------------------------------|--|
| 1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условия труда | | | | |
| С тяжелыми и вредными условиями труда | До 12% | Повара, преподаватель физики, преподаватель химии, Преподаватель информатики, мастер производственного обучения, | Статья 147 ТК РФ | До 12%, на основании Федерального закона РФ № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказа Минтруда № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных производственных |

| | | | | |
|--|-------------|--------------------------------|----------------------|--|
| | | | | факторов, формы отчета о проведении специальной оценки труда и инструкции по ее заполнению |
| 2. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | | | | |
| За работу в ночное время | Не ниже 35% | Сторож, дежурный слесарь по ТП | Статья 149,154 ТК РФ | |
| 3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы | | | Статья 151 ТК | Размер и срок по соглашению сторон с учетом содержания и/или сложности работы, объем дополнительной работы |

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в иное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов. Расчет части оклада (должностного оклада) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.