

БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОРЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И ТРАНСПОРТА»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета  
работников БПОУ ОО «Орловский техникум  
агротехнологий и транспорта»

  
Л.А. Бабий  
«30» ноября 2015 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор техникума

И.М. Митрохин

2015 г.

«01» декабря  
Приказ № 970



**РАССМОТРЕНО:**

на Общем собрании

«30» ноября 2015г.

Протокол № 6

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта»

Орёл 2015 г.

ЛА № 10

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский техникум агротехнологий и транспорта» (далее - БПОУ ОО «ОТАиТ», учреждение, образовательное учреждение) является локальным нормативным актом образовательного учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", Постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области» (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Орловской области от 11 сентября 2012 г. № 320, от 11 декабря 2012 г. № 458, от 27 марта 2013 г. № 98, от 25.09.2013 г. № 328).

1.2. Система оплаты труда работников БПОУ ОО «ОТАиТ» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда работников БПОУ ОО «ОТАиТ» основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения.

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательного учреждения.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

1.6. Для работников учреждения базовая единица устанавливается в размере:

3 500 рублей - для руководителя и педагогического персонала;

3 000 рублей - для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих.

1.7. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, культуры и архивного дела, туризма, физической культуры и спорта (далее - органы исполнительной государственной власти специальной компетенции) и отражается в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения.

1.8. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

1.9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Педагогическим работникам образовательного учреждения, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

1.11. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

1.12. Заработная плата работнику учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.13. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами.

1.14. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.15. В случае несоблюдения установленного пунктом 14 настоящего Положения требования, работнику производится выплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.16. Заработная плата выплачивается работнику учреждения, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

1.17. Заработная плата работникам образовательного учреждения выплачивается два раза в месяц (аванс и окончательный расчет), в сроки, установленные коллективным договором.

1.18. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.19. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.20. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **2. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и условия оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения**

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 1.9, 1.10 настоящего Положения.

2.2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об + Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (за норму учебной нагрузки в год).

Чн - фактическая нагрузка в неделю (фактическая нагрузка в год);

Чс - норма часов педагогической работы в неделю (учебная нагрузка в год);

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

### Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

| Группа персонала                   | Наименование должностей  |
|------------------------------------|--|
| Административный персонал          | Руководитель учреждения образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер   |
| Педагогический персонал (основной) | Учитель, преподаватель (включая старшего), ассистент, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, балетмейстер, хормейстер, хореограф, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, профессор, доцент |

2.3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

$$Об = Б \times (Кк_1 + Кс_1) \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (за норму учебной нагрузки в год);

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

2.4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

## Коэффициенты квалификации (Кк1)

| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога  | Повышающий коэффициент за уровень образования | Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5) |
|--------|----------------------------|--|---|---|---|
| 1      | Отсутствует                | 0  | Основное общее или среднее (полное) общее образование               | 0   | 1   |
|        |                            |  | Начальное или среднее профессиональное образование                  | 0,14  | 1,14  |
|        |                            |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,28  | 1,28  |
| 2      | Вторая                     | 0,57   | Основное общее или среднее (полное) общее образование               | 0   | 1,57  |
|        |                            |  | Начальное или среднее профессиональное образование                  | 0,14  | 1,71  |
|        |                            |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,28  | 1,85  |
| 3      | Первая                     | 0,68   | Основное общее или среднее (полное) общее образование               | 0   | 1,68  |
|        |                            |  | Начальное или среднее профессиональное образование                  | 0,14  | 1,82  |
|        |                            |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,28  | 1,96  |
| 4      | Высшая                     | 0,79   | Основное или среднее общее образование                              | 0   | 1,79  |
|        |                            |  | Начальное или среднее профессиональное образование                  | 0,14  | 1,93  |
|        |                            |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,28  | 2,07  |

## Коэффициенты стажа (Кс1)

| Стаж педагогической работы | Применяемый коэффициент |
|----------------------------|-------------------------|
| Свыше 20 лет               | 0,20                    |
| От 15 до 20 лет            | 0,15                    |
| От 10 до 15 лет            | 0,10                    |
| От 3 до 10 лет             | 0,05                    |
| До 3 лет                   | 0,10                    |

Таблица 4

## Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

| Показатели специфики   | Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников |
|--|---|
| Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)   | 1,2   |
| Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)   | 1,1   |
| Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин  | 1,25  |
| Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 1,2   |

2.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

в) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

г) за часы преподавательской работы в учреждении среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную



норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей учреждения среднего профессионального образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

### **3. Порядок установления должностных окладов и условия оплаты труда специалистов и служащих образовательного учреждения**

3.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательного учреждения устанавливаются исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

3.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно разделу 6 настоящего Положения.

3.3. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в таблицах 5 - 8;

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 настоящего Положения (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 5

| Наименование должностей                              | Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Повышающий коэффициент |
|--|--|------------------------|
| Заведующий библиотекой                               | Свыше 800 чел.                             | 2,10                   |
|  | От 500 до 800 чел.                         | 2,00                   |
|  | От 100 до 499 чел.                         | 1,92                   |
| Заведующий производством (шеф-повар)                 | Свыше 800 чел.                             | 2,10                   |
|  | От 500 до 800 чел.                         | 2,00                   |
|  | От 100 до 499 чел.                         | 1,92                   |
| Руководитель филиала общеобразовательного учреждения | Свыше 100 чел.                             | 4,00                   |
|  | От 100 до 50 чел.                          | 3,00                   |
|  | До 50 чел.                                 | 2,5                    |

Таблица 6

| Наименование должностей        | Обрабатываемая земельная площадь (га) | Повышающий коэффициент |
|--------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Управляющий учебным хозяйством | От 50 до 100                          | 1,80                   |
|                                | От 100 до 200                         | 1,85                   |
|                                | От 200 до 300                         | 1,94                   |
|                                | От 300 до 400                         | 2,10                   |
|                                | От 400 до 500                         | 2,25                   |
|                                | Свыше 500                             | 2,43                   |

Таблица 7

| Наименование должностей             | Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Повышающий коэффициент |
|-------------------------------------|--|------------------------|
| Начальник штаба гражданской обороны | При контингенте свыше 600 чел.             | 2,25                   |
| Заведующий общежитием               | С количеством проживающих свыше 300 чел.   | 1,94                   |

Таблица 8

| Наименование должностей  | Повышающий коэффициент<br>(образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) |           |            |           |
|--|---|-----------|------------|-----------|
|  | I группа  | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений учреждения среднего профессионального образования | 2,25  | 2,1       | 1,94       | 1,79      |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения среднего профессионального образования, старший мастер   | 2,43  | 2,25      | 2,1        | 1,94      |

3.6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$O_{ув} = B \times K_{увх} \times K_{сп1}, \text{ где:}$$

$O_{ув}$  - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$B$  - базовая единица;

$K_{увх}$  - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 9;

$K_{сп1}$  - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 настоящего Положения (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).



Таблица 9

| Наименование должности и требования к квалификации  | Категории |         |        |        | Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув) |
|---|-----------|---------|--------|--------|--|
|   | высшая    | ведущая | первая | вторая |  |
| Учебно-вспомогательный персонал учреждения  |           |         |        |        |  |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юристконсульт, сурдопереводчик |           | 1,79    | 1,50   | 1,36   | 1,30   |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования  |           |         | 1,36   | 1,30   | 1,21   |
| Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель  |           |         |        |        | 1,09   |
| Программист, электроник, картограф  |           | 2,1     | 1,79   | 1,50   | 1,24   |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер)                |           |         |        |        | 1,14   |
| Специалист по кадрам, аккомпаниатор, психолог   |           |         |        |        | 1,55   |
| Медицинская сестра  | 1,79      |         | 1,64   | 1,36   | 1,24   |

**4. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения**

4.1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$ , где:

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 10.

Таблица 10

| Разряд оплаты труда  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1                    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
| Тарифный коэффициент |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 1,0                  | 1,07 | 1,14 | 1,21 | 1,28 | 1,35 | 1,42 | 1,6  | 1,7  | 1,75 |
| Тарифные ставки      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 2300                 | 2461 | 2622 | 2783 | 2944 | 3105 | 3266 | 3680 | 3910 | 4025 |

4.2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

## **5. Оплата труда высококвалифицированных рабочих занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах**

5.1. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки:

1) Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.

2) Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

3) Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4) Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5) Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

6) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

7) Слесарь-ремонтник.

8) Слесарь-сантехник.

9) Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

10) Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

11) Слесарь-электромонтажник.

12) Столяр.

13) Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

14) Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

15) Электромонтер связи.

16) Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.

17) Электрогазосварщик.

18) Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.

5.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

5.3. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по

одной из них они имеют разряд не ниже 6.

5.4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

5.5. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

## **6. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений**

6.1. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 11).

Таблица 11

| № п/п | Показатели   | Условия   | Количество баллов |
|-------|--|---|-------------------|
| 1     | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)   | 15                |
| 2     | Количество работников в образовательном учреждении   | За каждого работника  | 1                 |
|       |  | Дополнительно за каждого работника, имеющего:   |                   |
|       |  | первую квалификационную категорию   | 0,5               |
|       | высшую квалификационную категорию  | 1   |                   |
| 3     | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников                                    | до 10             |
|       |  | 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | до 30             |
| 4     | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития, санатория-профилактория и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих)                                     | За каждое указанное структурное подразделение:  |                   |
|       |  | до 100 чел.   | до 20             |
|       | от 100 до 200 чел.   | до 30   |                   |
| 5     | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях   | Свыше 300 чел.  | до 50             |
|       |  | Из расчета за каждого дополнительно   | 0,5               |
|       |  | За каждую группу дополнительно  | 5                 |
| 6     | Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения   | За каждое указанное структурное подразделение   | до 10             |
| 7     | Наличие службы постинтернатной адаптации   | За каждое указанное структурное подразделение   | до 15             |
| 8     | Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест  | За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место  | до 5              |

|    |   |  |                      |
|----|---|--|----------------------|
| 9  | Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети   | За каждую локальную сеть               | до 40                |
| 10 | Наличие серверных станций   | За каждую серверную станцию            | до 40                |
| 11 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов  | За каждый класс                        | до 10                |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)   | За каждый вид                          | до 15                |
| 13 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой  | За каждый вид                          | до 15                |
| 14 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения  | За каждую единицу                      | до 3, но не более 20 |
| 15 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения  |  | до 30                |
| 16 | Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц  | В других случаях за каждый вид         | до 15 до 50          |
| 17 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов   | За каждый вид                          | до 20                |
| 18 | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе                            | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5                  |
| 19 | Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)  | За каждый вид                          | до 15                |
| 20 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1                    |
| 21 | Наличие многопрофильности образовательного учреждения   | До 5 специализаций                     | 5                    |
|    |   | До 10 специализаций                    | 10                   |
|    |   | До 15 специализаций                    | 15                   |
| 22 | Наличие в образовательных учреждениях творческих коллективов  | За каждую единицу                      | 5, но не более 20    |
| 23 | Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки  |  | 15                   |
| 24 | Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и  | Из расчета за каждого обучающегося     | 0,5, но не более 20  |

|    |   |                              |                    |
|----|---|------------------------------|--------------------|
|    | других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней  |                              |                    |
| 25 | Участие образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней  |                              | 20                 |
| 26 | Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад   | Из расчета за каждую единицу | 2 но не более 20   |
| 27 | Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград   | От 1 до 5% коллектива        | 5                  |
|    |   | От 5 до 10% коллектива       | 10                 |
|    |   | От 10 до 20% коллектива      | 15                 |
|    |   | Свыше 20% коллектива         | 20                 |
| 28 | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)            | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |
| 29 | Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |
| 30 | Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана                              | Из расчета за каждую единицу | 10, но не более 20 |

6.2. Образовательное учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 12.

Таблица 12

| Тип (вид) образовательного учреждения                          | Группы по оплате труда руководителей |           |            |           |
|--|--------------------------------------|-----------|------------|-----------|
|  | I группа                             | II группа | III группа | IV группа |
| Учреждения начального и среднего профессионального образования | свыше 300                            | до 300    | до 250     | -         |

6.3. Группа по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Орловской области определяется не чаще одного раза в год органами исполнительной государственной власти специальной компетенции в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

6.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органами исполнительной государственной власти специальной компетенции.

6.5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по учреждениям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

6.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

## **7. Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательного учреждения**

7.1. Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников

образовательного учреждения разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательного учреждения.

7.2. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательного учреждения, условия их осуществления утверждаются локальным нормативным актом (Положением о порядке и условиях выплат компенсационного характера в БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта») с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

7.3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются локальным нормативным актом (Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера в БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта») с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения.

7.4. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

7.5. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения или средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда, руководитель образовательного учреждения вправе с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения приостановить осуществление выплат стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

## **8. Порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения**

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется из:

1) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

## **9. Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера образовательного учреждения**

9.1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) образовательного учреждения состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

9.2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно разделу 6 настоящего Положения.



9.3. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times (Кр1 + Кр2) \times Ксп1$ , где:

Од - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Б - базовая единица;

Кр1 - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательного учреждения в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в таблице 13;

Кр2 - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательного учреждения в зависимости от отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 14;

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 9.4 настоящего Положения.

Таблица 13

| Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Повышающий коэффициент (Кр1) |
|--|------------------------------|
| Свыше 1000 чел.                            | 5                            |
| От 500 до 1000 чел.                        | 4,5                          |
| От 250 до 500 чел.                         | 4                            |
| От 100 до 250 чел.                         | 3,5                          |
| До 100 чел.                                | 3                            |

Таблица 14

| Группа по оплате труда руководителей | Повышающий коэффициент (Кр2) |
|--------------------------------------|------------------------------|
| I группа                             | 1,5                          |
| II группа                            | 1                            |
| III группа                           | 0,5                          |
| IV группа                            | 0,25                         |

9.4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования, если численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет более 10 % общей численности учащихся (воспитанников);

2) за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более.

9.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10-20% ниже должностного оклада руководителя учреждения без учета коэффициентов специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения определяются

руководителем образовательного учреждения персонально по каждому из заместителей руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с разделом 6 настоящего Положения с учетом условий, приведенных в пункте 9.4. настоящего Положения.

9.6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательного учреждения производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

9.7. Руководящим работникам образовательного учреждения устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

9.8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательного учреждения устанавливаются в размерах и в порядке, установленных разделом 7 настоящего Положения.

9.9. К выплатам стимулирующего характера для руководителя образовательного учреждения относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

9.10. Стимулирующие надбавки руководителю образовательного учреждения устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательного учреждения, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

9.11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителю образовательного учреждения представлены в таблице 15.

Таблица 15

| № п/п                               | Критерии оценки деятельности руководителей  | %     |
|-------------------------------------|---|-------|
| I. Основная деятельность учреждения |   | до 30 |
| 1.1.                                | Общеобразовательные учреждения  |       |
|                                     | результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие учреждения в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | 10    |
|                                     | сохранение контингента обучающихся  | 5     |
|                                     | положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников  | 5     |
|                                     | участие образовательного учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности   | 5     |
|                                     | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения   | 2     |
|                                     | отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения  | 2     |
|                                     | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет   | 1     |
| 1.2                                 | Учреждения профессионального образования, за исключением учреждений спортивной направленности   |       |
|                                     | участие учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности  | 2     |
|                                     | результативность работы с обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие учреждения в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся            | 10    |
|                                     | сохранение контингента обучающихся студентов  | 10    |
|                                     | положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников  | 5     |
|                                     | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет   | 1     |
|                                     | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения   | 2     |
| 1.3                                 | Школы-интернаты и детские дома Орловской области  |       |
|                                     | создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников   | 10    |
|                                     | результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности  | 10    |
|                                     | организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в т. ч. за счет привлечения внебюджетных средств  | 5     |

|  |  |       |
|--|--|-------|
|  | организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников на базе учреждения  | 2     |
|  | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет  | 1     |
|  | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения  | 2     |
|  | отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся (воспитанников) из учреждения   | 5     |
| 1.4  | Учреждения дополнительного образования детей, за исключением учреждений спортивной направленности  |       |
|  | результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня | 10    |
|  | сохранение контингента воспитанников   | 5     |
|  | положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников   | 5     |
|  | осуществление инновационной деятельности   | 5     |
|  | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения  | 3     |
|  | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет  | 2     |
| 1.5  | Учреждения дополнительного профессионального образования, прочие учреждения, оказывающие услуги в сфере образования  |       |
|  | проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных учреждений региона   | 15    |
|  | положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников   | 5     |
|  | участие учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов  | 5     |
|  | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения  | 2     |
|  | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет  | 3     |
| 1.6  | Учреждения образования спортивной направленности   |       |
|  | обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов учреждения  | 10    |
|  | сохранение контингента обучающихся, положительная динамика освоения образовательных программ по видам спорта   | 10    |
|  | организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и др.)   | 5     |
|  | отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения  | 3     |
|  | обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет  | 2     |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения |  | до 10 |
|  | достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области                           | 7     |
|  | отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности   | 3     |
| 3. Работа с кадрами                                |  | до 10 |
|  | стабильность кадрового состава учреждения  | 3     |
|  | доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров   | 5     |
|  | участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности  | 2     |

9.12. Размеры стимулирующих надбавок руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу.

9.13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 15.

9.14. Размеры надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру

устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя образовательного учреждения, а руководителю - приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, в порядке, установленном пунктами 9.21. - 9.26. настоящего Положения.

9.15. Размеры стимулирующих надбавок руководителю образовательного учреждения могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

9.16. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется на основании приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

9.17. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % выпускников с худшими результатами;

2) результаты готовности образовательного учреждения к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);

3) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

4) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательного учреждения, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательного учреждения, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данного учреждения на финансовый год.

9.18. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных настоящим Положением и Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера в БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта», в пределах фонда оплаты труда учреждения.

9.19. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

9.20. На основании приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей образовательных учреждений.

9.21. Состав и положение о комиссии определяются и утверждаются приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

9.22. Структурные подразделения органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для стимулирования их руководителей.

9.23. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей образовательных учреждений в соответствии с показателями качества труда руководителей образовательных

учреждений и на основании критериев для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям, указанных в таблице 15.

9.24. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

9.25. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии орган исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей образовательных учреждений.

9.26. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов образовательного учреждения от предпринимательской деятельности руководителям образовательных учреждений устанавливается надбавка в размере до 5% доходов от платных образовательных и иных услуг, оказываемых образовательным учреждением сверх утвержденного государственного задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9.27. В пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;
- 2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;
- 3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения с представлением документов об оплате, выданных медицинским учреждением, в размере должностного оклада;
- 4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

9.28. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемого на выплату премий и материальной помощи руководящим работникам, не может превышать 5 % объема средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

9.29. Предельное соотношение среднемесячной оплаты труда руководителя образовательного учреждения и уровня среднемесячной оплаты труда работников образовательного учреждения представлено в таблице 16.

Таблица 16

| Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Коэффициент кратности |
|--|-----------------------|
| Свыше 1000 чел.                            | до 3                  |
| От 500 до 1000 чел.                        | до 2,5                |
| От 250 до 500 чел.                         | до 2                  |
| До 250 чел.                                | до 1,5                |

9.30. Исчисление размера средней заработной платы работников образовательного учреждения для определения предельного соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

9.31. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательного учреждения ограничиваются 10 % средств, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.